

NEW MINDSET

For NEW RESULTS

วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568

โรงแรมจัสมิน ซิตี้

หลักการและเหตุผล :

บุคลากรบางส่วนมีความรู้ความสามารถที่ดีมากแต่กลับไม่สามารถสร้างผลงานที่ดี หรือให้ความร่วมมือในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้จนส่งผลให้ทีมงานไม่สามารถบรรลุเป้าหมายในการทำงานได้ อุปสรรคพื้นฐานสำคัญประการหนึ่งที่น่าจะจุดรั้งความสำเร็จนั้นคือกรอบความคิด (Mindset) เช่น บุคลากรบางกลุ่มที่พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องแม้เจออุปสรรคในการทำงานก็ไม่เคยย่อท้อ บุคลากรกลุ่มนี้โดยมากจะมีกรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset) ซึ่งทำให้สามารถทำงานได้สำเร็จตามเป้าหมาย และอีกด้านหนึ่งเมื่อต้องทำงานร่วมกับผู้อื่นก็สามารถให้ความร่วมมือด้วยดีและมีความยินดีที่จะช่วยเหลือผู้อื่นจนงานสำเร็จ ซึ่งนี่เกิดขึ้นเพราะบุคลากรมีกรอบความคิดแบบมองภายนอกหรือผู้อื่นก่อน หรือ Outward Mindset

หลายองค์กรเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนากรอบความคิด เพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนาและใช้ศักยภาพของตนเองได้อย่างสูงสุด โดยการให้ความร่วมมือซึ่งกันและกันภายในองค์กรซึ่งจะทำให้องค์กรสามารถดำเนินงานต่างได้อย่างราบรื่นและประสบผลสำเร็จ

Mindset ที่ดีถือเป็นกรอบความคิดพื้นฐานที่หากองค์กรสามารถสร้างให้เกิดเป็นวัฒนธรรมการทำงานขององค์กรได้ ก็จะส่งผลดีต่อบุคลากรและการเติบโตขององค์กรในระยะยาวเช่นกัน

กลุ่มเป้าหมาย :

- บุคลากรที่สนใจ

จำนวนผู้เข้าอบรม :

- 20 ท่าน

ค่าสัมมนาท่านละ 4,280 บาท(รวม Vat7%)
สอบถาม/จองอบรมได้ที่ 086-8929330
Email : info.ptstraining@gmail.com



วัตถุประสงค์การเรียนรู้ :

- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจถึงความสำคัญของ Growth mindset ที่ส่งผลต่อความสำเร็จทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร รวมถึงสามารถปลดล็อก Fixed mindset เพื่อนำพาตนเองสู่ความสำเร็จที่สูงขึ้น
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมตระหนักถึงการสร้างความร่วมมือและความสำเร็จร่วมกันด้วยกรอบความคิด Outward mindset รวมถึงเข้าใจแนวทางการพัฒนา Outward mindset
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมตระหนักถึงความสำคัญและปรับใช้ Resilience Mindset ที่จะช่วยให้ “ล้มแล้วลุก” ได้เสมอ

รายละเอียดหลักสูตร : 09.00-16.00

- ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับกรอบความคิด (Mindset)
 - Mindset คืออะไร สำคัญอย่างไรต่อการสร้างความสำเร็จ
 - Mindset สำคัญอย่างไรต่อองค์กร
- Growth mindset and Outward mindset
 - Growth Mindset and Outward Mindset คืออะไร สำคัญอย่างไรต่อความสำเร็จระดับบุคคลและองค์กร
 - การมีกรอบความคิดแบบ Fixed mindset and Inward mindset ส่งผลต่อบุคลากรและองค์กรอย่างไร
 - การทำงานร่วมกันของ Growth mindset and Outward mindset ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร ด้วยการพัฒนาที่ยั่งยืน และนำไปสู่การสร้างความสามารถในการแข่งขันให้กับองค์กร
 - การพัฒนากรอบความคิด Growth mindset and Outward mindset
 - การส่งเสริมการพัฒนา Growth mindset and Outward minds ผ่านผู้บริหาร/ผู้นำองค์กร และสภาพแวดล้อมในองค์กร
- Resilience Mindset
 - Mindset สำคัญที่ช่วยให้สามารถ “ล้มแล้วลุก” ขึ้นมาให้ได้แบบ “Fail Forward”

ระยะเวลาและรูปแบบการเรียนรู้ :

- ระยะเวลาเรียนรู้ 1 วัน หรือ 6 ชม.
- เรียนภาคทฤษฎี 50% และภาคปฏิบัติ 50%

ผู้สอน : อาจารย์ยวรินทร์พร ขวเลิศสินเจริญ