

Public Training

หลักสูตร กลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ

HRD Strategy

วันที่ 25 มิถุนายน 2567

เวลา 09.00-16.00 น. โรงแรมจัสมินซิตี้

☑หลักการและเหตุผล

การบริหารในปัจจุบันได้ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างมาก องค์กรที่มีทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพย่อมเป็นสิ่งที่สร้างความได้เปรียบในการแข่งขันทางธุรกิจ ซึ่งการพัฒนาบุคลากรนั้นมีทั้งระยะสั้นแบบปีต่อปี และการพัฒนาบุคลากรแบบต่อเนื่องในระยะยาว 3 ปี หรือ 5 ปี คำถามก็คือ เราจะทำอย่างไรให้การพัฒนาบุคลากรนั้น "เป็นส่วนหนึ่งในกลยุทธ์" ของการดำเนินธุรกิจให้เชื่อมโยงกับแผนธุรกิจและวิสัยทัศน์ ตอบโจทย์การแข่งขันทางธุรกิจ พนักงานมองเห็นอนาคต และเติบโตก้าวหน้าไปพร้อมๆ กันกับองค์กร ไม่ลาออก ขาดหายไประหว่างทาง และเกิดความรักผูกพันกับองค์กร ซึ่งช่วยลดค่าเสียโอกาสและความเสี่ยงทางธุรกิจ

หลักสูตร"กลยุทธ์การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategy) จะช่วยให้องค์กรสามารถวางกลยุทธ์ในการบริหารและพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจทุกด้านทุกมิติได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลสูงสุด

☑เนื้อหาการอบรม

กลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องตอบโจทย์ในระยะสั้นและระยะยาว

1. ทำอย่างไรให้"คนใหม่" กลายเป็น "คนเก่า" ให้เร็วและทำงานร่วมกับทีมได้ โดยไม่ "ลาออก" กลางคัน

กลยุทธ์ที่ 1 "การรับขวัญพนักงานใหม่" (On Boarding Program) เขาทำอะไร และทำอย่างไร

กลยุทธ์ที่ 2 "ระบบพี่เลี้ยง" (Mentoring System) เขาทำอะไร ทำอย่างไร และเพื่ออะไร

2. ทำอย่างไรไม่ให้คนคิดที่จะ "กระโดด" ไปที่อื่น เพราะรู้สึกไม่มีอนาคตและไม่เห็น"โอกาสของความก้าวหน้า"

2.1 "**การวางเส้นทางฝึกอบรมที่สอดรับกับอาชีพในงาน**" (Training Roadmap) เขาทำอะไรและทำอย่างไร

2.2 "**การวางทายาทสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)** เขาทำอะไร ทำอย่างไรและเพื่ออะไร

3. ทำอย่างไรให้องค์กรเป็น "แม่เหล็ก" ดึงดูดให้คน "รักและผูกพัน" อยู่กับองค์กรนานๆ

3.1 "**การรั้งคนเก่งและคนพิเศษ (Fast Track & Talent Management)** เขาทำอะไร และทำอย่างไร

3.2 "การโค้ช" (Coaching) เขาทำอะไร และทำอย่างไร

4. กรณีศึกษาและตัวอย่างขององค์กรชั้นนำต่าง ๆ ในการใช้กลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรที่เห็นประสบความสำเร็จ

5. บทสรุปของกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรในองค์กร



วิทยากร **อาจารย์พรเทพ ฉันทนาวี**

ประสบการณ์ทำงาน

- ผู้อำนวยการหลักสูตรพัฒนานักขาย บริษัท มหวัฒน์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด
  - ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริษัท ทีซีซี แคปปิตอล กรุ๊ป
  - ที่ปรึกษาและวิทยากรด้านทรัพยากรบุคคล
    - ผู้จัดการฝ่ายฝึกอบรมการตลาดและการขาย เครือโอสถสภา

☑วิธีการฝึกอบรม: บรรยาย กรณีศึกษา

ค่าลงทะเบียน

(รวมค่าเอกสาร อาหารกลางวัน และอาหารว่างตลอดการสัมมนา)

ค่าอบรม	ราคาก่อน VAT	VAT 7%	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3 %	ราคาสุทธิ
ค่าสัมมนา ราคาท่านละ	3,900	273	117	4,056
สมัคร 2 ท่านๆละ	3,700	259	111	3,848

การชำระค่าธรรมเนียม

1. **ชำระโดยสั่งจ่ายเช็ค แคชเชียร์เช็ค/ขีดคร่อม สั่งจ่ายในนาม**
   บริษัทโปรเฟสชั่นแนล เทรนนิ่ง โซลูชั่น.จำกัด(Professional Training Solution Co.,Ltd)

เลขที่ 89/161 ซอยพระยาสุเรนทร์ 21 แยก 3 แขวงบางชัน เขตคลองสามวา กรุงเทพฯ 10510
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105566006450

2. **โอนเงินเข้าบัญชี**
   ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) สาขารามอินทรา 109 บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 148-3638368

ผู้เข้าอบรมรับผิดชอบค่าธรรมเนียมการโอนเงินข้ามจังหวัด

ต้องการจัดอบรมแบบ In-house Training

กรุณาติดต่อ: คุณอรัญญา 086-8929330

Professional Training Solution

Tel 02-1753330 ,086-6183752

www.ptstraining.in.th

อีเมล์ info.ptstraining@gmail.com, ptstraining3@gmail.com

แบบฟอร์มการลงทะเบียน

HRD Strategy

กลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ

ส่งมาที่ email : ptstraining3@gmail.com หรือ info.ptstraining@gmail.com

บริษัท_____

ที่อยู่ออกใบกำกับภาษี_____

_____

TAX ID_____รหัสไปรษณีย์_____

ชื่อผู้ประสานงาน (HR)_____โทรศัพท์ _____ต่อ_____

Fax: _____ E-mail: _____

วันสัมมนา_____

1. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) _____

   ตำแหน่ง: _____มือถือ _____

   E-mail: _____

2. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) _____

   ตำแหน่ง: _____มือถือ: _____

   E-mail: _____

3. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) _____

   ตำแหน่ง: _____มือถือ: _____

   E-mail: _____

กรณียกเลิกการเข้าสัมมนากรุณาแจ้งล่วงหน้า 7 วันก่อนวันสัมมนา มิฉะนั้นจะต้องชำระ 50% ของราคาค่าสัมมนา

ค่าฝึกอบรม สามารถหักค่าใช้จ่ายทางภาษีนิติบุคคลได้ 200% ของค่าใช้จ่ายจริง

(พระราชกฤษฎีกาฉบับที่ 437 ใช้ 19 ตุลาคม พ .ศ.2548 เป็นต้นไป)