PTS
Professional Training Solution

5 มกราคม 2569...กฎหมายแรงงานที่คุ้มครองนายจ้างในบริษัทเอกชน (อบรม Online)



วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมทราบถึงการฝ่าฝืนสัญญาจ้างปลายเปิด หรือฝ่าฝืนสัญญาจ้างปลายปิด จะมีความผิดชดใช้ค่าเสียหายต่อนายจ้างอย่างไร และเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานอื่น ในกรณีละทิ้งหน้าที่ในวันทำงานไปโดยไม่มีเหตุอันสมควร และ/หรือลาออกจากการเป็นพนักงานของบริษัทฯ โดยไม่ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ หรือแจ้งการลาออกแล้วปฏิบัติงานไปไม่ถึงวันที่กำหนดไว้ในหนังสือลาออก ต้องรับผิดชดใช้ค่าความเสียหายต่อนายจ้างอย่างอะไร

2. เพื่อให้ผู้บริหารและหัวหน้างานทราบถึงการใช้อำนาจตามหน้าที่ การพิจารณาความผิด เพื่อลงโทษทางวินัยพนักงานเป็นหนังสือเตือน ให้พักการทำงานโดยไม่จ่ายค่าจ้าง หรือมีความผิดทางวินัยเป็นกรณีร้ายแรง ตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ และตามกฎหมายแรงงาน นายจ้างใช้สิทธิ์เลิกจ้างได้โดยไม่จ่ายค่าชดเชย เป็นการกระทำความผิดลักษณะใด..

หัวข้อในการอบรม

1. เมื่อลูกจ้างสมัครงานและได้ทำสัญญาจ้างแล้ว เมื่อถึงวันทำงานไม่มาทำงานจะรับผิดชดใช้ค่าเสียหาย กรณีผิดสัญญาอะไรบ้าง..?

2. ตำแหน่งงานที่นายจ้างมีสิทธิ์เรียกรับเงินประกันการทำงาน กฎหมายแรงงานกำหนดให้มีตำแหน่งงานอะไรบ้าง..?

3. นายจ้างทำสัญญาจ้าง ออกระเบียบปฏิบัติ หรือคำสั่งที่ไม่มีผลบังคับใช้ตามกฎหมายแรงงาน (ตกเป็นโมฆะ) มีกรณีใดบ้าง..?

4. นายจ้างมีสิทธิ์หักค่าจ้างลูกจ้างมีหักค่าอะไรบ้าง...ในกรณีลูกจ้างทำบันทึกข้อตกลงไว้ มีขอบเขตในการหักเพียงใด..?

5. สัญญาจ้างปีต่อปีเมื่อครบสัญญาจ้าง 1 ปีแล้วมีการต่อสัญญาจ้างใหม่ และเมื่อสิ้นสุดสัญญาฉบับสุดท้ายแล้วต้องจ่ายอะไรบ้าง..?

6. ทำสัญญาจ้างตำแหน่งขับรถยนต์ให้ผู้บริหาร ตกลงกันจ่ายค่าจ้างเป็นเดือนโดยไม่จ่ายค่าล่วงเวลาให้ ทำได้ไหม..เพราะอะไร..?

7. พนักงานมาทำงานสายบ่อยๆ กรณีนายจ้างมีนโยบายเลิกจ้าง ต้องวางหมัดเด็ด และปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างไร..?

8. ลางานไม่ถูกระเบียบบ่อยๆ เช่น โทรลางาน ชอบลางานย้อนหลัง กรณียังไม่อนุมัติการลาก็หยุดงานไป ลงโทษอะไรได้บ้าง..?

9. ภายในปีขอลาป่วยเพื่อเอายอด ป่วยวันเดียว ป่วยทุกอาทิตย์ ป่วยไม่จริง ลาป่วยอันเป็นเท็จ (HR.) จะมีวิธีป้องกันอย่างไร..?

PTS
Professional Training Solution

10.รับลูกจ้างเข้าทำงาน ด้วยวาจา ด้วยลายลักษณ์อักษร บอกเลิกจ้างด้วยวาจา ด้วยลายลักษณ์อักษร มีผลบังคับใช้เพียงใด..?

11. ลูกจ้างร้องขอทำงานเกินเวลาในวันทำงานปกติวันละ 1 ชั่วโมง เพื่อสะสมไปหยุดในวันทำงานวันอื่นทำได้ไหม..เพราะอะไร..?
12. มีพฤติกรรมเป็นคนหัวร้อน ชอบด่าทอ เสียดสีเพื่อนร่วมงาน ทำให้หัวหน้างานปกครองไม่ได้ อยากเลิกจ้าง ต้องจัดการอย่างไร..?
13. กรณีลูกจ้างส่งข้อความด่าทอ นายจ้าง หัวหน้างาน หรือเพื่อนร่วมงานทางสื่อโซเชียล ทางเฟสบุ๊ค ทางไลน์ ลงโทษสถานใด..?

14.นายจ้างยุบหน่วยงานตามสาขาต่างๆ จึงย้ายพนักงานเข้าทำงานในสำนักงานใหญ่ กรณีลูกจ้างไม่ประสงค์ย้ายตามต้องทำอย่างไร..?

15. นายจ้างเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานถือว่าเป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง เปลี่ยนแปลงสภาพการทำงานหรือไม่..เพราะอะไร..?

16. กำหนดข้อบังคับฯและระเบียบปฏิบัติว่า เมื่อนายจ้างตรวจพบสารเสพติดประเภทหนึ่งในร่างกายมีสิทธิเลิกจ้างได้ ทำได้ไหม..?

17. ในเวลาทำงานได้ด่าทอกันอย่างเสียหาย หลังจากเลิกงานแล้ว ไปดักทำร้ายเพื่อนร่วมงานที่หน้าบริษัทฯลงโทษอะไร..ได้บ้าง..?

18. ลูกจ้างล่วงเกินทางเพศลูกจ้างหญิงด้วยวาจา ทั้งยังทำท่าทางประกอบหลายครั้งจนลูกจ้างหญิงรู้สึกอาย ลงโทษอะไร..ได้บ้าง..?

19. ส่งลูกจ้างไปอบรม 14 วัน ทำข้อตกลงให้กลับมาทำงานเป็นเวลา 3 ปี ถ้าฝ่าฝืนต้องเสียเบี้ยปรับ 3 เท่าของค่าใช้จ่าย ทำได้ไหม..?

20. มีพฤติกรรมอาศัยตำแหน่งงานเรียกรับผลประโยชน์จากบุคคลภายนอก เพื่อให้เข้ามาร่วมงานกับนายจ้าง ลงโทษอะไร..ได้บ้าง..?

21.วันหยุดตามประเพณีได้กำหนดและประกาศไว้แล้ว นายจ้าง ลูกจ้าง ต้องการเปลี่ยนไปหยุดในวันอื่น ต้องดำเนินการอย่างไร..?
22. จัดรถนำเที่ยวให้พนักงานไปพักผ่อน ค่าอาหาร ค่าเครื่องดื่มนายจ้างออกให้ กรณีมีพนักงานชกต่อยกัน ลงโทษอะไร..ได้บ้าง..?

23. หลังเลิกงานนายจ้างจัดงานเลี้ยงประจำปีที่ร้านอาหารมีพนักงานเมาแล้วจำหน้ากันไม่ได้จึงชกต่อยกัน ลงโทษอะไร..ได้บ้าง..?

24. มีเอกสารส่งมาจากสำนักงานบังคับคดี เพื่อให้นายจ้างหักค่าจ้างลูกจ้าง ผู้บริหารงานบุคคล จะต้องแนะนำให้ลูกจ้างทำอย่างไร..

25. ลูกจ้างที่ไม่ได้รับค่าล่วงเวลาในวันทำงาน ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุดมีตำแหน่งงานใดบ้าง..พิจารณาจากอะไร..?

26. ทำสัญญาจ้างกับลูกจ้างว่าเมื่อลูกจ้างลาออกไม่ถูกระเบียบปฏิบัติ ยินดีสละสิทธิไม่ขอรับเงินประกันคืน ทำได้ไหม..เพราะอะไร..?

27. สัญญาจ้างระบุว่าหลังออกจากงานไปแล้วภายใน 3 ปี จะไม่ไปทำงานให้กับคู่แข่งทางการค้าของนายจ้าง ทำได้ไหม..เพราะอะไร..?

28. ทำความเสียหายแล้วออกจากงานไป นายจ้างไม่จ่าย ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา และค่าคอมมิชชั่น ทำได้ หรือไม่.. เพราะอะไร..?
29. เมื่อนายจ้างกับลูกจ้าง มีการเจรจา และตกลงกันแต่ไม่ได้ทำบันทึกผลการเจรจากันไว้จะมีผลทางกฎหมาย หรือไม่..เพราะอะไร..?

30. ร่วมกันชุมนุมกดดันนายจ้างเพื่อให้จ่ายค่าสวัสดิการตามต้องการ ผู้บริหาร (HR.) หัวหน้างาน จะเผด็จศึกกับปัญหาอย่างไร..?

PTS
Professional Training Solution

31. ในกรณีลูกจ้างขอลาออก และเมื่อผู้บริหารผู้ที่มีอำนาจทราบแล้ว แต่หนังสือลาออกยังไม่ได้อนุมัติ จะมีผลของการลาออกเมื่อใด..?

32. กรณีลูกจ้างขอลาออก วันลากิจได้รับค่าจ้าง วันลาหยุดพักผ่อนประจำปี หรือวันลาหยุดที่สะสมไว้ ลูกจ้างจะได้รับสิทธิ์อย่างไร..?

33. ลูกจ้างแจ้งความประสงค์ขอลาออก และปฏิบัติงานไปไม่ถึง 30 วัน ตามที่ระบุไว้ในหนังสือลาออก ต้องชดใช้ค่าเสียหายอย่างไร..?

34. ในกรณีลูกจ้างได้พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานก่อนวันจ่ายเงินโบนัสเพียง 1 วัน มีสิทธิได้รับเงินโบนัส หรือไม่...เพราะอะไร..?

35. กรณีลูกจ้างออกจากงาน นายจ้างไม่ออกใบสำคัญแสดงการทำงานให้กับลูกจ้างจะรับผิดชดใช้ค่าเสียหาย กับลูกจ้างอย่างไร..?

36. มีคำสั่งให้ลูกจ้างหยุดปฏิบัติงานก่อนครบกำหนดในหนังสือลาออก โดยจ่ายค่าจ้างให้ เป็นการลาออก หรือเป็นการเลิกจ้าง..?

37. นายจ้างได้กำหนดวันให้ลาพักผ่อนอย่างแน่นอนแล้ว ภายในปีลูกจ้างลาไม่หมด นายจ้างไม่จ่ายเป็นเงิน ทำได้ไหม.. เพราะอะไร..?

38. ลูกจ้างลาออกจากงาน ถูกไล่ออก ถูกปลดออก หรือนายจ้างเลิกจ้าง การจ่ายค่าจ้าง และเงินประกันการทำงาน ต้องจ่ายเมื่อใด..?

39. ลูกจ้างลาออกจากงาน ไม่ผ่านทดลองงาน สิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง ถูกไล่ออก จะได้รับสิทธิ์การประกันการว่างงานอย่างไร..?

40. องค์ประกอบที่นายจ้าง ผู้บริหาร หรือหัวหน้างาน พิจารณาความผิดเป็นกรณีร้ายแรง หรือไม่ร้ายแรง พิจารณาจากอะไร..?

- ถาม - ตอบ - แนะนำ
- ผู้เข้าร่วมสัมมนา - นายจ้าง - ผู้บริหารงานบุคคล - บุคคลทั่วไป
- ให้คำปรึกษาหลังการสัมมนา " ฟรี " ตลอดกาลไม่มีค่าใช้จ่าย

วิทยากร **อาจารย์สมบัติ น้อยหว้า**

- ประสบการณ์ ด้านแรงงานที่ต่างประเทศ ประเทศมาเลเซีย พ.ศ. 2546
- ประเทศญี่ปุ่น พ.ศ. 2554 นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ พ.ศ. 2551

ประวัติการทำงาน/ประสบการณ์

- เป็นผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลาง กรุงเทพฯ 9 ปี
- เป็นผู้ประนอมคดีแรงงานในศาลแรงงานกลาง กรุงเทพฯ
- เป็นกรรมการ (บอร์ด) ค่าจ้างขั้นต่ำ ที่กระทรวงแรงงาน
- เป็นที่ปรึกษาด้านแรงงาน จดทะเบียน ที่กระทรวงแรงงาน
- เป็นอนุกรรมการประกันสังคม ณ สำนักงานใหญ่ จังหวัดนนทบุรี
- เป็นที่ปรึกษาด้านแรงงานบริษัทเอกชน ในเขตกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด
- เป็นวิทยากรบรรยายกฎหมายแรงงานให้กับผู้บริหาร HR. มากกว่า 20 หลักสูตร

อัตราค่าอบรมสัมมนา Online **ท่านละ 2,500 + Vat 7% 175= 2,675 บาท**

มีเอกสารอบรมแจกฟรี

ชำระค่าอบรมผ่านบัญชีธนาคาร ชื่อบัญชี บริษัท โปรเฟสชั่นแนล เทรนนิ่ง โซลูชั่น จำกัด

ธนาคารกสิกร เลขที่บัญชี 148-363836-8

- **เงื่อนไขการอบรม... ห้ามบันทึกภาพ วีดีโอ แชร์ หรือนำไปเผยแพร่**

PTS
Professional Training Solution

กรณีหัก ณ ที่จ่าย 3% ทะเบียนนิติบุคคลเลขที่ **เลขประจำตัวผู้เสียภาษี** 0105566006450

บริษัท โปรเฟสชั่นแนล เทรนนิ่ง โซลูชั่น จำกัด
เลขที่ 89/161 หมู่บ้านพฤกษาวิลล์ 23 ซ.พระยาสุเรนทร์ 21 แยก 3
แขวงบางชัน เขตคลองสามวา กรุงเทพฯ 10510

รายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ: คุณอรัญญา 086-8929330

Professional Training Solution
Tel 02-1753330, 086-6183752

www.ptstraining.co.th
อีเมล์ info.ptstraining@gmail.com, ptstraining3@gmail.com

แบบฟอร์มการลงทะเบียน

Online หลักสูตร **กฎหมายแรงงานที่คุ้มครองนายจ้างในบริษัทเอกชน**

ส่งมาที่ info.ptstraining@gmail.com **หรือ** ptstraining3@gmail.com

บริษัท_____

ที่อยู่ออกใบกำกับภาษี_____

_____

_____เลขประจำตัวผู้เสียภาษี_____

ชื่อผู้ประสานงาน (HR)_____โทรศัพท์ _____ต่อ_____

Fax: _____ E-mail: _____

วันสัมมนา_____

1. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) _____
   ตำแหน่ง: _____มือถือ _____

   E-mail: _____

2. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) _____
   ตำแหน่ง: _____มือถือ: _____

   E-mail: _____