PTS
Professional Training Solution

TALENT OPTIMIZING

การบริหาร ดาวเด่น เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กร



การสรรหาและคัดเลือก **Talent**

การพัฒนาดาวเด่น **(Talent Development Techniques)**

แนวทางการประเมินผลงาน **Talent**

วันที่ 18 มีนาคม 2567

(เวลา 08.30-16.00 น.)Rembrandt Hotel

086-8929330 , 086-6183752

Email :info.ptstraining@gmail.com

หัวข้อการเรียนรู้ : **วันที่ 18 มีนาคม 2567** (เริ่มเวลา 08.30-16.00 น.)

08.30-09.00 น. ลงทะเบียนรับเอกสารการอบรม

09.00-16.00 น. เริ่มการบรรยาย

- **ทบทวนเรื่องควรรู้เกี่ยวกับ Talent Management (การบริหารดาวเด่น)**
  - ความหมายของ Talent และ Talent Management
  - ประโยชน์ของการจัดทำ Talent Management
- **กระบวนการ Talent Management (การบริหารดาวเด่น)**
  - กรณีศึกษากระบวนการ Talent Management (การบริหารดาวเด่น)
  - ปัญหาที่มักพบในการจัดทำ Talent Management และแนวทางป้องกัน
  - เรื่องที่ควรเตรียมตัวก่อนการจัดทำ Talent Management
- **การสรรหาและคัดเลือก Talent**
  - แนวทางการวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งงานหลัก (Key Position)
  - เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกกลุ่มคนที่พร้อมจะสืบทอดตำแหน่งบริหาร (Pool of Talent Candidate) พร้อมตัวอย่าง
  - แนวทางการกำหนดน้ำหนักความสำคัญของเกณฑ์การคัดเลือก พร้อมตัวอย่าง
  - เทคนิคการดำเนินการสรรหา คัดเลือก และประเมิน พร้อมตัวอย่าง
  - ปั้นใครดีให้เป็น Talent ? พร้อมตัวอย่าง
- **การพัฒนาดาวเด่น (Talent Development Techniques)**
  - แนวทางการพัฒนา Talent พร้อมตัวอย่าง
  - เครื่องมือที่นิยมใช้สำหรับการพัฒนา Talent พร้อมตัวอย่าง
  - บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูงในการพัฒนา Talent
  - แนวทางการ Optimize ผลงานของ Talent
  - ปัญหาที่มักพบในการพัฒนา Talent
- **แนวทางการประเมินผลงาน Talent**
  - เกณฑ์การประเมินด้วย Performance (Performance Evaluation)
  - เกณฑ์การประเมินด้วย Competency (Competency Evaluation)
  - แนวทางการใช้ประโยชน์และธำรงสถานะของ Talent
  - แนวการให้ Reward & Recognition
- **ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการบริหารดาวเด่น** (Key Success of Talent Management)

สรุปสิ่งที่ได้เรียนรู้ และข้อเสนออื่น ๆ

กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร และผู้จัดการจากทุกสายงาน
- HR ที่ดูแลงานด้านการพัฒนาบุคลากร
- HR ที่ดูแลงานด้านการบริหารกลุ่ม Talent

วิธีการเรียนรู้

จัดการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) โดยประกอบด้วยกิจกรรมการเรียนรู้ ได้แก่

- การบรรยายอย่างย่อ
- การระดมสมอง การนำเสนอรายกลุ่มพร้อมคำแนะนำ
- การถาม-ตอบ พร้อมคำแนะนำ
- ฝึกปฏิบัติตามโจทย์ที่ได้รับมอบหมาย

วิทยากร

ดร.ชัชวาล อรวงศ์ศุภทัต

วิที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน (มรท.8001: 2563)
ที่ปรึกษากฎหมายแรงงาน
Certified OKR Professional
วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการพัฒนาบุคลากรด้าน Human Resources และการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล, การเพิ่มผลิตภาพจากการทำงานจากบุคคลและทีมงานของบุคลากรระดับปฏิบัติการ, การพัฒนาทักษะหัวหน้างานและผู้จัดการ

อัตราค่าอบรม/สัมมนา ต่อท่าน (บาท)	
ราคาต่อท่าน	3,900.-
ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%	273.-
หัก ภาษี ณ ที่จ่าย 3%	117.-
ราคาสุทธิ	**4,056.-**
3 ท่านขึ้นไป รับส่วนลดพิเศษ 200.-บาท !!! **เหลือ 3,700.-บาทต่อท่าน (ราคายังไม่รวมภาษี)**	

หมายเหตุ :

- ค่าบริการอบรม รวมเอกสารการอบรม ใบประกาศการเรียนรู้ อาหารว่าง และอาหารกลางวัน จากทางโรงแรม
- นิติบุคคลสามารถหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% พร้อมหนังสือรับรองหักภาษี ณ ที่จ่าย
- ทางบริษัท จะขอแจ้งยืนยันการอบรมอย่างช้าที่สุด 5 วัน ก่อนการจัดอบรมในแต่ละหลักสูตร
- หากต้องการยกเลิกเข้าร่วมการอบรามโปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดอบรมล่วงหน้า 5 วัน

มิฉะน้น ทางบริษัทฯ จะขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 30% ของค่าใช้จ่ายท้งหมดในแต่ละหลักสูตร และหากการยกเลิการเข้าอบรมในวันที่จัดอบรม ทางบริษัทฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 100% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมด

REGISTER NOW

CONTACT US

วิธีการชำระเงิน:
1. โอนผ่านบัญชีธนาคาร ดังนี้
1.1 ธนาคารกสิกรไทย บัญชีสะสมทรัพย์ สาขาโลตัสรามอินทรา 109 เลขที่ 148-3638368
ชื่อบัญชี บริษัทโปรเฟสชั่นแนล เทรนนิ่ง โซลูชั่น จำกัด
และแฟ็กซ์ใบ Pay-in และหนังสือรับรองหัก ณ ทีจ่าย (ถ้ามี) ที่ info.ptstraining@gmail.com
พร้อมระบุชื่อบริษัทของท่าน และชื่อหลักสูตร
1.2 ชำระด้วยเช็คบริษัท สั่งจ่าย
บริษัท โปรเฟสชั่นแนล เทรนนิ่ง โซลูชั่น จำกัด (Professional Training Solution Co., Ltd)

086-8929330 , 086-6183752

info.ptstraining@gmail.com

PTS
Professional Training Solution