PTS
Professional Training Solution



แนวทางบริหารแผนสืบทอดตำแหน่งให้ทรงประสิทธิผล (Effective Succession Management)

วันที่ 13 มีนาคม 2567
เวลา 09.00-16.00 น โรงแรม Rembrandt สุขุมวิท 18

ทุกองค์กร ย่อมมุ่งเน้นการบริหารจัดการเพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินงานให้บรรลุวิสัยทัศน์และภารกิจองค์กรเติบโตอย่างต่อเนื่อง มีความสามารถในการแข่งขันในระดับสูง ซึ่งจำเป็นต้องอาศัยการมีระบบและแนวทางการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตอบโจทย์ดังกล่าว และการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นกำลังสำคัญขององค์กรก็เป็นหนึ่งในเรื่องที่องค์กรจะต้องพิจารณาทบทวนและดำเนินการต่อไป ขณะที่หลายองค์กรประสบปัญหาองค์กรเติบโตแต่บุคลากรที่มียังไม่พร้อมจะเติบโตมาช่วยงานสำคัญ โดยเฉพาะในตำแหน่งงานระดับบริหาร หรือประสบปัญหาว่าผู้บริหารระดับสูงขององค์กรใกล้เกษียณอายุงานแล้วแต่ยังไม่มีใครสักคนที่เหมาะสมมาเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งบริหารหรือ Successor แถมยังไม่มั่นใจว่าจะคัดเลือกเพื่อให้ได้คนที่เหมาะสมมาเป็น Successor อย่างไรดี เป็นต้น โดยหลักสูตรนี้ นอกจากผู้เข้าเรียนรู้จะได้เข้าใจแนวคิด แนวทางและวิธีการวางแผนหาผู้สืบทอดตำแหน่งบริหาร (Succession Plan) เพื่อป้องกันปัญหาด้านการขาดแคลนบุคลากรในตำแหน่งงานหลัก (Key Positions) การกำหนดคุณสมบัติ แนวทางการคัดเลือก และการพัฒนา ประเมินผล Successor ให้เป็นผู้ที่สามารถขับเคลื่อนผลงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ (Competitive Advantage) ให้แก่องค์กรได้ และที่สำคัญอีกเรื่องหนึ่งคือแนวทางการใช้ประโยชน์และรักษาตัวผู้สืบทอดตำแหน่งบริหารให้ทำงานสร้างผลงานแก่องค์กร แล้ว ยังจะได้ร่วมวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาระบบและวิธีการวางแผนหาผู้สืบทอดตำแหน่งบริหาร (Succession Plan) ขององค์กรที่มีใช้ในปัจจุบัน ให้มีประสิทธิผลมากขึ้น

PTS
Professional Training Solution

วัตถุประสงค์ของการเรียนรู้ :

หลักสูตรนี้ มุ่งให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้โดย :

- ได้ทบทวนความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างผู้สืบทอดตำแหน่งบริหารและการวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่งบริหาร (Succession Plan) แนวทางและขั้นตอนของการจัดทำและบริหารแผนการสืบทอดตำแหน่งบริหาร (Succession Plan & Succession Management) และเรียนรู้ตัวอย่างของการจัดทำขั้นตอนมาตรฐานของงาน Succession Plan
- แลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวทางการบริหารแผนการสืบทอดตำแหน่งบริหาร โดยเน้นการวิเคราะห์สภาพการณ์ที่องค์กรดำเนินการ ปัญหาที่เกิดขึ้น และแนวทางแก้ไขในแต่ละขั้นตอนของการบริหารสืบทอดตำแหน่งเช่น การกำหนดตำแหน่งสำคัญ (Critical Position) การกำหนดคุณสมบัติ แนวทางการคัดเลือก แนวทางการพัฒนาให้มีความต่อเนื่องกับการดำเนินธุรกิจและแนวทางการติดตามผลอย่างมีประสิทธิผล เป็นต้น
- ศึกษาแนวทางการนำ Succession Model มาไปใช้ให้เกิดผลดีต่อองค์กรและการบริหารการเติบโตในสายอาชีพของผู้บริหาร ขององค์กรที่เป็นกรณีศึกษารวมทั้งการนำไปทบทวน ปรับปรุง พัฒนาการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งบริหาร (Succession Plan) ได้อย่างมีประสิทธิผล
- แลกเปลี่ยนประสบการณ์และมุมมองกับเพื่อนร่วมงานและวิทยากร

กำหนดการเรียนรู้ :

เวลา	**กิจกรรม**
08.30 - 16.30 น.	✓ **ลงทะเบียน** ✓ **ทดสอบความรู้ก่อนเรียน (Pre-test)** ✓ **ทบทวนเรื่อง Succession Plan** - ความหมายของ Successor และ Succession Plan - ประโยชน์ของการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งบริหาร (Succession Plan) - ขั้นตอนของการจัดทำ Succession Plan ภาคปฏิบัติ (Succession Plan Process in Practice) - ปัญหาและอุปสรรคที่มักพบในการจัดทำ Succession Plan และแนวทางป้องกันปัญหา ✓ **การคัดเลือก Successor** - ทบทวน Succession Plan Flow Chart - เรียนรู้แนวทาง Successor Selection ที่ไม่ได้ผล (Unsatisfied Case) - **Workshop 1 :** การคัดเลือก Successor พร้อมคำแนะนำจากวิทยากร โดยวิเคราะห์และอภิปรายในประเด็นดังตัวอย่างต่อไปนี้ ○ การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งงานหลักขององค์กร (Key Position) ○ การกำหนดเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกกลุ่มคนที่พร้อมจะสืบทอดตำแหน่งบริหาร (Pool of Succession Candidate) พร้อมตัวอย่าง ○ การกำหนดน้ำหนักความสำคัญของเกณฑ์การคัดเลือกกลุ่มคนที่พร้อมจะสืบทอดตำแหน่งบริหาร พร้อมตัวอย่าง ○ จะประเมิน Competency ของ Successor อย่างไรให้ได้ผลดี ○ เทคนิคการดำเนินการสรรหา คัดเลือก และประเมินกลุ่มบุคลากรที่พร้อมจะสืบทอดตำแหน่งบริหาร พร้อมตัวอย่าง ○ ปั้น Talent ให้เป็น Successor จะดีหรือไม่ ?

PTS
Professional Training Solution

- **การพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งบริหาร**
  - ทบทวนแนวทางการพัฒนา Successor ขององค์กร
  - เรียนรู้แนวทาง Successor Development ที่ไม่ได้ผล (Unsatisfied Case)
  - **Workshop 2 :** การพัฒนา Successor พร้อมคำแนะนำจากวิทยากร
    โดยวิเคราะห์และอภิปรายในประเด็นดังตัวอย่างต่อไปนี้
    - แนวทางการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งบริหาร พร้อมตัวอย่าง
    - เครื่องมือที่นิยมใช้สำหรับการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งบริหาร พร้อมตัวอย่าง
    - การประเมินและติดตามผลการพัฒนากลุ่ม Successor
    - ปัญหาที่มักพบในการพัฒนากลุ่ม Successor
- **การใช้ประโยชน์จาก Successor หลังการพัฒนา**
  - ทบทวนแนวทางการบริหารผลงานและติดตามผล Successor ขององค์กร
  - เรียนรู้แนวทาง Successor Performance Management ที่ไม่ได้ผล (Unsatisfied Case)
  - **Workshop 3 :** การใช้ประโยชน์จาก Successor พร้อมคำแนะนำจากวิทยากร
    - แนวทางการใช้ประโยชน์กลุ่ม Successor ขององค์กรที่เป็นกรณีศึกษา
    - การประเมินผลงานและพฤติกรรมการทำงานของ Successor
    - การธำรงสถานะของ Successor
- **ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการวางแผนการสืบทอดตำแหน่งบริหาร (Key Success of Succession Plan) ขององค์กรเรา**
- **สรุปสิ่งที่จะต้องไปดำเนินการเพื่อการติดตามผล (Training Follow-up)**
- **ทดสอบความรู้หลังเรียน (Post-test)**

วิทยากร : ดร.ชัชวาล อรวงศ์ศุภทัต


ดร.ชัชวาล อรวงศ์ศุภทัต

วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการพัฒนาบุคลากรด้าน Human Resources และการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล, การเพิ่มผลิตภาพจากการทำงานจากบุคคลและทีมงานของบุคลากรระดับปฏิบัติการ, การพัฒนาทักษะหัวหน้างานและผู้จัดการ

แนวทางการเรียนรู้ :

หลักสูตรนี้ ออกแบบโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ และจัดการเรียนรู้แบบผสมผสาน ประกอบด้วย

- บรรยายแบบกระชับ (Mini-lecture)
- ถาม-ตอบ (Question & Answer)
- เรียนรู้จากกรณีศึกษา (Satisfied and Unsatisfied Case Study)
- กิจกรรมระดมสมอง (Brainstorming) เพื่อสำรวจปัญหาของการใช้ระบบ Succession Management
- อภิปรายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกับผู้เข้ารับการอบรมและวิทยากร
- การติดตามผลการปรับปรุงหรือเสริมแนวทาง Succession Management ขององค์กร ระหว่างวิทยากรร่วมกับผู้เข้าเรียนรู้

กลุ่มเป้าหมาย :

ผู้บริหารระดับสูง ผู้จัดการด้าน HR และผู้จัดการตามสายงาน จำนวนตามที่องค์กรกำหนด

PTS
Professional Training Solution

- **อัตราค่าลงทะเบียน**

(รวมค่าวิทยากร และเอกสารการอบรม อาหารกลางบุฟเฟต์ วุฒิบัตร)

ค่าอบรมสัมมนา/ท่าน	ราคาก่อน VAT	VAT 7%	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3%	ราคาสุทธิ
ค่าอบรม 1 ท่าน	3,900	273	117	4,056
สมัคร 3 ท่านๆละ	3,700	259	111	3,848

วิธีการชำระเงิน:

1. โอนผ่านบัญชีธนาคาร ดังนี้
   - 1.1 ธนาคารกสิกรไทย บัญชีสะสมทรัพย์ สาขาโลตัสรามอินทรา 109 เลขที่ 148-3638368 ชื่อบัญชี บริษัทโปรเฟสชั่นแนล เทรนนิ่ง โซลูชั่น จำกัด (Professional Training Solution Co.,Ltd.) และส่งใบ Pay-in และหนังสือรับรองหัก ณ ทีจ่าย (ถ้ามี) ที่ info.ptstraining@gmail.com พร้อมระบุชื่อบริษัทของท่าน และชื่อหลักสูตร
   - 1.2 ชำระด้วยเช็คบริษัท สั่งจ่าย บริษัท โปรเฟสชั่นแนล เทรนนิ่ง โซลูชั่น จำกัด (Professional Training Solution Co., Ltd)

2. หัก ณ ที่จ่าย 3% ทะเบียนนิติบุคคลเลขที่ เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105566006450

   บริษัท โปรเฟสชั่นแนล เทรนนิ่ง โซลูชั่น จำกัด

   เลขที่ 89/161 หมู่บ้านพฤกษาวิลล์ 23 ซ.พระยาสุเรนทร์ 21 แยก 3

   แขวงบางชัน เขตคลองสามวา กรุงเทพฯ 10510

รายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ: คุณอรัญญา (ตุ้ม) 086-8929330

Professional Training Solution (PTS)

Tel 02-1753330, 086-6183752

www.ptstraining.co.th

Email info.ptstraining@gmail.com, ptstraining3@gmail.com

ค่าฝึกอบรม สามารถหักค่าใช้จ่ายทางภาษีนิติบุคคลได้ 200% ของค่าใช้จ่ายจริง

(พระราชกฤษฎีกาฉบับที่ 437 ใช้ 19 ตุลาคม พ .ศ.2548 เป็นต้นไป)

PTS
Professional Training Solution

แบบฟอร์มลงทะเบียน

แนวทางบริหารแผนสืบทอดตำแหน่งให้ทรงประสิทธิผล (Effective Succession Management)

ส่งมาที่ info.ptstraining@gmail.com หรือ ptstraining3@gmail.com

บริษัท_____

ที่อยู่ออกใบกำกับภาษี_____

_____

รหัสไปรษณีย์_____เลขประจำตัวผู้เสียภาษี_____

ชื่อผู้ประสานงาน (HR)_____โทรศัพท์ _____ต่อ_____

Fax: _____ E-mail: _____

วันสัมมนา_____

1. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) _____
   ตำแหน่ง: _____มือถือ _____
   E-mail: _____
2. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) _____
   ตำแหน่ง: _____มือถือ _____
   E-mail: _____
3. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) _____
   ตำแหน่ง: _____มือถือ _____
   E-mail: _____